|  |
| --- |
| **« УТВЕРЖДАЮ »** |
| Заместитель природоохранного прокурора |
| наименование органа прокуратуры |
| юрист 1 класса  |
| классный чин, фамилия, инициалы прокурора |
| Роенко В.В. |
|  |
|  |

подпись

Природоохранная прокуратура разъясняет, что в силу ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовым договором признаётся соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

Зачастую граждане осуществляют трудовую деятельность на основании договоров возмездного оказания услуг, договоров подряда, не заключая трудовые договоры.

Вместе с тем работа по гражданско-правовым договорам не подразумевает начисление соответствующих выплат в случае временной нетрудоспособности, беременности, выходных пособий, предоставления отпуска. Кроме того, при выполнении работ по договорам гражданско-правового характера, страховые взносы и налоги не отчисляются, соответственно, указанные периоды работы не включаются в стаж при назначении пенсии.

В случае отказа работодателя заключить трудовой договор при фактическом осуществлении трудовой деятельности на основе гражданско-правового договора, работник вправе обратиться в суд с исковым заявлением об установлении факта трудовых отношений или в прокуратуру с заявлением о защите нарушенных прав.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечёт административную ответственность работодателя по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Помощник природоохранного прокурора Е.В. Широкова