|  |
| --- |
| **« УТВЕРЖДАЮ »** |
| Заместитель природоохранного прокурора |
| наименование органа прокуратуры |
| юрист 1 класса  |
| классный чин, фамилия, инициалы прокурора |
| Роенко В.В. |
|  |
|  |

подпись

Природоохранная прокуратура разъясняет, что на практике имеют место случаи, когда работодатель не оформляет трудовые отношения с работником заключением трудового договора. Тем самым организации минимизируют расходы по налогам и страховым отчислениям.

Однако только по трудовому договору работник может претендовать на гарантии и льготы, предусмотренные законом. Например, на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, больничных листов и т.д.

Поэтому напоминаем, что при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан не позднее трех рабочих дней оформить с ним трудовой договор в письменной форме в соответствии со ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации.

В противном случае вопрос наличия трудовых отношений придется доказывать в судебном порядке.

Учитывая, что работодатель при отсутствии заключенного трудового договора может в любой момент отказаться от исполнения обязательств, особенно важно оформить трудовой договор при выполнении работ, представляющих риск для здоровья и жизни работника. Так как только в трудовых отношениях работник сможет претендовать на страховые выплаты в счет возмещения вреда здоровью.

Помощник природоохранного прокурора Е.В. Широкова